



Handläggare

Eva Jansson

Samordnare/nämndsekreterare

Regler för hantering av ledamotsinitiativ, ordförandeförslag och övriga frågor

Förslag till beslut

Upplevelsenämnden beslutar att:

1. anta regler för hantering av ledamotsinitiativ, ordförandeförslag och övriga frågor, daterad 2025-09-11,
2. rutin för ledamotsinitiativ UPN2021/151, daterad 2021-03-02, upphävs med anledning av ovanstående beslut.

Beskrivning av ärendet

Upplevelsenämnden antog den 3 mars 2021 en rutin för ledamotsinitiativ (UPN2021/151). Det finns nu ett behov att öka tydligheten och skapa en gemensam förståelse kring hanteringen inom Enköpings kommunkoncern för att främja långsiktighet och en hållbar planering.

Regeln har utarbetats av kommunens nämndsekreterarnätverk för att etablera en enhetlig praxis för alla nämnder och styrelser när det gäller ledamotsinitiativ, ordförandeförslag och övriga frågor. Syftet med regeln är att skapa en gemensam syn på hanteringen av ledamotsinitiativ inom Enköpings kommun. Genom att ha en samsyn kring hanteringen av dessa förslag kan kommunen öka transparensen gentemot medborgarna, förbättra möjligheten till politiskt förankrade beslut och skapa tydligare

uppgiftsbeskrivning mellan politik och förvaltning. Genom att följa dessa regler kan kommunen säkerställa en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetssätt för framtiden. Det är också av största vikt att alla har en gemensam förståelse för att kommunens resurser blir allt mer begränsade, vilket kräver att kommunen prioriterar och organiserar sina insatser på ett effektivt sätt.

Ekonomiska konsekvenser

Regeln i sig medför inga ekonomiska konsekvenser. Däremot kräver alla ledamotsinitiativ resurser i form av tid, personal och finansiering, vilket kan påverka budgeten och den övergripande ekonomiska stabiliteten. Det är därför viktigt att noggrant överväga och prioritera utredningsuppdrag för att säkerställa en hållbar ekonomisk hantering och undvika överbelastning av förvaltningens resurser.

Sociala eller miljömässiga konsekvenser

När reglerna följs skapas förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett långsiktigt hållbart arbetssätt. Ett stort antal utredningsuppdrag kan göra det svårt att prioritera och kan leda till en hög arbetsbelastning och därmed påverka arbetsmiljön negativt. Det är viktigt att beakta hur dessa uppdrag påverkar personalens arbetsförhållanden.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Regler för hantering av ledamotsinitiativ, ordförandeförslag och övriga frågor, daterad 2025-09-11,
- Rutin för ledamotsinitiativ UPN2021/151, daterad 2021-03-02

Ansvariga tjänstepersoner

Tjänsteskrivelsen är fastställd av följande personer:

- Anna Habbe, tillförordnad förvaltningschef

Sändlista

Beslutet skickas till:

- KLF kommunikation, för Politikerkanalen
- Det förtroendevalda, för kännedom